

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, M., Sjahruddin, H., Alam, S., & Syahruni. (2016). Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Konsekuensinya Pada Kinerja Karyawan. *E-Library STIEM Bongaya*, 2((2)), 35–48.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2004). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Erlangga.
- Boose, N., Rumawas, W., & M. Tumbel, T. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Expedisi Maumbi Kota Manado. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Bougie, & Sekaran. (2013). *Edisi 5, Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. New York: John Wiley.
- Darmawan, R. B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Efendi, V. A., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Faktor-Faktor Kecerdasan Emosional Pemimpin Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Di Universitas Kristen Petra. *Agora*, 1(1), 2.
- Goleman, D. (2006). Teori Kecerdasan Emosional (emotional Intelligence). *Goleman, D. (1997). Teori Kecerdasan Emosi*.
- Goleman, D. (2009). *Emotional Intelligence. Kecerdasan Emosional Mengapa EI Lebih Penting daripada IQ*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Hakim, A., Yassir, M., & Nur, M. (2014). Pengaruh Hubungan Interpersonal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang UGD RSUD Salewangang Maros. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosi*, 4(5), 541–548.
- Hamdani, & Zulfikar. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bireuen). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 87.
- Hasibuan, M. (2012). *“Manajemen Sumber Daya Manusia.”* Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Komariyah, Edison, & Anwar. (2019). The Effect of Competency to Employee Performance in Fisheries and Marine Development of District Pelalawan.

*Ekonomi Dan Bisnis*, 10(4), 68–73.

- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *“Human Resource Management.”* Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Moningka, C., & Widyarini, M. M. N. (2005). *Pengaruh Hubungan Interpersonal, Self Monitoring dan Minat Terhadap Performansi Kerja Pada Karyawan Bagian Penjualan*. 23–24.
- Nurita, M. (2012). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional (EQ) dengan Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Pusat Fatmawati Jakarta Selatan. *Jurnal Psikologi*.
- Pratama, R. A., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Metode Pelatihan Dan Materi Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 62(2), 1–10.
- Prayogi, M. A., & Nursidin, M. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. November.
- Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Purwanti, I. P. (2019). Pengaruh Etos Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Trakindo Utama Bandar Lampung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Rahmawati, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 1–9.
- Ridhawati, A. (2016). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sang Hyang Seri (Persero) Cabang Sidrap*. 6, 1939.
- Ristianti, D. H. (2017). Analisis Hubungan Interpersonal Mahasiswa terhadap Dosen dalam Proses Bimbingan Skripsi. (Studi Pada Mahasiswa Semester VIII Jurusan Tarbiyah STAIN Curup). *Islamic Counseling: Jurnal Bimbingan Konseling Islam*, 1(1), 25. <https://doi.org/10.29240/jbk.v1i1.229>
- Saptoto, R. (2015). Hubungan Kecerdasan Emosi dengan Kemampuan Coping Adaptif. *Hubungan Kecerdasan Emosi Dengan Kemampuan Coping Adaptif*, 37(1), 13–22. <https://doi.org/10.22146/jpsi.7689>
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi*

*dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

Soetjipto, B. W. (2008). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.

Sonny, H. (2012). Analisis Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen*.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sunyoto, D. (2009). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: Media Pressindo.

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Andi Offset.

Supatmi, Nimran, & Utami. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. United Tractors Semen Gresik. 3(2), 54–67. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>

Suranto, A. (2011). *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Tridhonanto, A. (2010). *Meraih Sukses dengan Kecerdasan Emosional*. Jakarta: Alex Media Komputindo Kelompok Gramedia.

Wandy, Z., Suarsa, A., & Kusmana, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-Pet Pt. Namasindo Plas Bandung Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(3), 151–177.

Wisnuwardhani, D., & Mashoedi, S. F. (2012). *Hubungan Interpersonal*. Jakarta: Salemba Humanika.

Yulidar, M. A. (n.d.). *Implementasi Analisa Jabatan Pada Tenaga Kependidikan Di Universitas Widya Gama Mahakam Samarinda*. 1–10.